



www.harriet-taylor-mill.de



Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung

Werkstattgespräch: Flexible Arbeitsmodelle in Führung – ein Silberstreif am Horizont?

Donnerstag, 22. November 2018 | 18 – 21 Uhr
HWR Berlin | Badensche Straße 50-51 | Haus B | Raum B 1.01

Für Frauen und Männer in Führungspositionen gibt es zunehmend Möglichkeiten, flexibler zu arbeiten: Teilzeit, Jobsharing und Homeoffice können auch für Führungskräfte attraktiv sein bzw. machen den Aufstieg zur Führungskraft vorstellbarer und interessanter.

In der Praxis kann sich jedoch vor allem Teilzeit als Karrierekiller erweisen – warum ist das so? Gibt es Gründe dafür? Welche Gestaltungsmöglichkeiten gibt es und wie können flexible Arbeitszeitmodellen gestaltet werden, so dass sie berufliche Karrieren nicht verhindern, sondern befördern? Professorinnen der HWR haben zu diesen Fragen geforscht und möchten auf Basis ihrer Forschung diese und andere Fragen diskutieren.

18 Uhr: Begrüßung

Prof. Dr. Aysel Yollu-Tok, Stellvertretende Direktorin des Harriet Taylor Mill-Instituts der HWR Berlin, Professur für Volkswirtschaftslehre

18.15 Uhr: Einführungen

Prof. Dr. Barbara Beham, HWR Berlin, Professur für Arbeitspsychologie und Cross-Cultural Management, und Prof. Dr. Monika Huesmann, HWR Berlin, Professur für Organisation, Personal- und Informationsmanagement

ab 18.30 Uhr: Gemeinsame Diskussion

Moderation: Prof. Dr. Friederike Maier, ehemalige Direktorin des Harriet Taylor Mill-Instituts der HWR Berlin

Ab 20 Uhr laden wir zu einem gemütlichen Beisammensein mit Häppchen und Getränken ein.

21 Uhr: Ende der Veranstaltung

Wir bitten um Anmeldung an: htmi@hwr-berlin.de

